**Chargé(e) de Programme Protection\_ Réponse Humanitaire dans le Bounkani et le Tchologo \_BHA – Save The Children International Côte d’Ivoire- Country Office Recruitment’s notice**

***OBJECTIF DU POSTE :***

**Le (La) Chargé(e) de Programme Protection** est responsable de l’amélioration de la protection des enfants dans sa zone d’intervention à travers la conception, la mise en œuvre, le suivi, l’évaluation, le renforcement des capacités techniques des organisations de la société civile y compris les associations d’enfants et de jeunes, les structures étatiques et communautaires.

En cas de crise humanitaire majeure, le détenteur du rôle devra travailler à l’extérieur du profil normal du rôle et de pouvoir varier les heures de travail en conséquence.

***PRINCIPAUX DOMAINES* DE *RESPONSABILITES :***

**Stratégie et planification**

* Assurer la planification, la mise en œuvre et le suivi du projet de protection de l’enfant dans sa zone d’intervention en conformité avec le Plan Stratégique et le Plan d’Action Annuel.
* Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie globale du programme protection de l’enfant
* Favoriser les synergies avec les autres programmes et favoriser les échanges avec les autres acteurs clés de la Protection dans sa zone d’intervention.
* Contribuer à une analyse continue de la situation des Droits de l'Enfant et des capacités

**Gestion du programme et des rapports**

* Informer la coordination du programme sur l’avancement du programme, les difficultés rencontrées et les solutions trouvées.
* Elaborer les rapports mensuels, trimestriels et annuels.
* Contribuer au rapportage auprès des bailleurs par la collecte et la gestion des données.
* Assurer le renforcement des capacités des partenaires de la Protection.
* Assurer le plaidoyer auprès des acteurs étatiques, fait la mobilisation sociale autour du programme dans sa zone d’intervention.
* Exécuter les autres tâches demandées par les responsables hiérarchiques.

**Gestion de fonds et responsabilité budgétaire**

* Assurer la gestion directe et le suivi du budget alloué au programme dans sa zone d’intervention.
* Veiller au respect des procédures de l’organisation en matière de gestion des fonds du programme.
* Partager avec les membres de son équipe, la politique de SC par rapport aux fraudes.

**Représentation**

* Représenter le programme aux réunions, forum et groupes sectoriels relatifs à la Protection des enfants dans sa zone d’intervention.
* Défendre et promeut la position de SC relative à la protection de l’enfant au niveau des différentes instances de décisions de sa zone d’intervention.

**Politiques et procédures**

* Adhérer rigoureusement à la politique de protection de l’enfance de SC et toutes les autres politiques de SC, notamment celles relatives à la sécurité, la sonnette d’alarme et la prévention de la fraude
* Respecter et faire respecter les politiques et procédures de SC par l’ensemble des partenaires ; notamment en matière de la protection de l’enfance, de la prévention de la fraude, de la d’élaboration des accords avec les partenaires, la passation des commandes et marchés, d’utilisation du logo de SC.
* Contribuer au respect des engagements pris auprès des partenaires financiers

**NB : Les tâches et responsabilités énumérées ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer d’autres tâches connexes selon les nécessités du service.**

***RESPONSABILITES SAFEGUARDING***

* Dénoncer tous les cas d’abus interne et externe
* Connaitre la politique Safeguarding et le Code de Bonne Conduite et sensibiliser sur cette politique (enfants, employés, partenaires, bénéficiaires, etc.)
* Contribuer aux exercices de leçons apprises et de documentation des bonnes pratiques sous l’impulsion du point focal
* Être exemplaire dans son travail et dans sa vie privée et respecter le code de bonne conduite et de la politique de Safeguarding
* Connaitre et respecter les procédures locales
* Veillez au bien-être de l’enfant, de l’employé, des partenaires, des bénéficiaires, et des communautés
* Assurer un environnement sain au service de tous (enfants, partenaires, bénéficiaires, employés etc.)

***QUALIFICATIONS***

* Diplôme Universitaire au moins Bac+ 3 en Sciences sociales, droit ou autres diplômes équivalents

***EXPERIENCES et COMPETENCES***

**Essentielle**

* 3 ans d’expériences progressive dans le domaine de la protection de l’enfant, de gestion de programmes et de renforcement de capacités dans le domaine de la formation des formateurs et des organisations
* Expérience de plaidoyer auprès des autorités
* Expérience de réseautage et de travail avec les autres agences et ONG ;
* Une expérience de travail dans une ONG locale serait un atout
* Expérience dans la gestion de budget et de rapportage des activités
* Solides connaissances sur les droits de l’enfant et les principes universels sur les droits de l’homme
* Solide connaissance dans le développement de curricula de formation
* Aptitude à faire des analyses stratégiques
* Aptitude à travailler en équipe
* Capacité de rédaction
* Aptitude de communiquer d’une manière claire et directe
* Être assez flexible pour travailler dans une organisation en pleine mutation
* Être très sociable avec un contact facile
* Apte à travailler dans les conditions de stress permanent
* Aptitude à travailler dans les milieux multiculturels
* Parlant, écrivant et lisant le français correctement
* Bonne connaissance de l’anglais
* Maîtrise de l’outil informatique et notamment des logiciels usuels comme Word, Excel, Powerpoint

***Désirable***

* Prendre des décisions fondées sur l’expérience professionnelle sans se référer inutilement aux autres
* Partager des connaissances et des bonnes pratiques sur des solutions techniques afin que les autres puissent faire un bon usage de cette expertise
* Chercher activement de nouvelles façons de développer l’application des normes techniques et professionnelles au sein de l’équipe
* Permettre aux personnes ayants différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
* Décourager le travail en silo et défis des comportements qui ne sont pas collaboratifs
* Savoir quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
* Reconnaître lorsque la confiance est brisée et chercher à résoudre les conflits et rétablir la confiance
* Communiquer des questions complexes avec clarté, concision et confiance
* Favoriser le dialogue avec les principaux intervenants grâce à une écoute active et un questionnement efficace

***DUREE DU CONTRAT* : 07 Mois**

***RÉMUNÉRATION***

Le salaire de base mensuel pour ce poste est compris entre **513.702 F CFA et 690.000 F CFA**.

La négociation du salaire sera basée sur le niveau de responsabilité du poste, l’expérience du candidat et l’équité interne.

Outre le salaire de base SCI offre un package compétitif de bénéfices.

***L’ORGANISATION***

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030 :

* Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
* Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
* La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées

**COMMENT POSTULER**

Merci de postuler en envoyant votre CV et votre lettre motivation **dans un seul document**, en y mentionnant votre prétention salariale pour ce poste via le lien ci-dessus.

**Date de clôture :**

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

Il est porté à la connaissance des candidats que Save the Children International ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.

**Facebook ⬇️** [**https://ci.ci/fx0**](https://ci.ci/fx0)

**| LinkedIn ⬇️** [**https://ci.ci/Rxc**](https://ci.ci/Rxc)